

Oversikt over nåværende stillinger og årsverk, Hamar frikirke:

Faste ansettelse:

Stilling	Ansatt	Stillingsstørrelse
Forstander	Eirik Austeng	70 %
Ungdomsleder	Anders Myklebust	30 %
Barne- og familiearbeider	Helene Timmer	20 %
Sum		120%

Prosjektengasjement

Administrasjonsleder	Eirik Fjellestad	50 %
Konfirmantarbeid, Together	Anders Myklebust	40 %
Barne- og familiearbeider	Helene Timmer	20 %
Sum		110%

Bemanning høsten 2021 ->: Spørsmål

1 Fordeling frivillighet vs stabsansvar

- Hvilke tjenesteområder og oppgaver bør primært ivaretas av ansatte?
- Hvilke egenskaper og gaveutrustning bør vi vektlegge hos staben vår fra høsten?
- Hvilke tjenesteområder og oppgaver bør vi primært løse gjennom frivillig innsats?

2 Antall årsverk i lønnet stilling fra høsten 2021

I dag har Hamar frikirke fast ansatte i til sammen 2,2 årsverk som lønnes fra menighetens egne driftsinntekter (ikke tilskudd fra Frikirken sentralt o.l.). Hvordan bør vi tenke fremover?

1. Øke antall lønnede årsverk, finansiert ved å øke givertjenesten
2. Som nå
3. Redusere antall lønnede årsverk

3 Rekruttering til nye/utvidede stillinger fra høsten 2021

Hvordan bør vi jobbe med rekruttering av nye ansatte/stillinger fra og med høsten?

1. Se etter nye medarbeidere utenfra i tillegg til å vurdere våre egne lokale ressurser
2. Løse rekrutteringen lokalt uten å se etter nye kandidater utenfra

4 Andre kommentarer og innspill

Er det andre innspill og momenter du ønsker å formidle til eldsterådet i forbindelse med bemanning, stillinger og strategi fra og med høsten 2021?

Dersom du ikke kan delta på menighetsmøtet 27 januar, eller ønsker å utdype dine innspill, kan du sende e-post til eldsterådet på mail er@hamarfrikirke.no.

Geir Sandberg

Anders Eek

Øystein Samnøen